Совет сельского поселения «Нарын-Талачинское»

**РЕШЕНИЕ**

от «31» октября 2022года № 56

село Нарын-Талача

**Об утверждении Положения «Об оплате труда обслуживающего персонала администрации сельского поселения «Нарын-Талачинское»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003г. 2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 19.06.2000г № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», статьей 133.1 Трудового кодекса РФ, руководствуясь п.4 ст.86 Бюджетного кодекса РФ, Уставом сельского поселения «Нарын-Талачинское», решил:

1. Решение от 30.12.2019 № 131«Об утверждении Положения «Об оплате

труда обслуживающего персонала администрации сельского поселения «Нарын-Талачинское»**- отменить**

2.Решение от 28.12.2021 г № 37 «О внесении изменений в приложение к решению от 30.12.2019г. №131«Об утверждении Положения «Об оплате труда обслуживающего персонала в администрации сельского поселения «Нарын-Талачинское» - **отменить**

3.Решение от 10.01.2022 г № 40 «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда обслуживающего персонала администрации сельского поселения «Нарын-Талачинское»» от 30.12.2019г. №131» - **отменить**

4.Утвердить Положение об оплате труда обслуживающего персонала

администрации сельского поселения «Нарын-Талачинское».

1. Настоящее решение вступает в силу на следующий день, после дня

его официального опубликования (обнародования).

1. Обнародовать настоящее решение на официальном сайте сельского

поселения «Нарын-Талачинское» в сети Интернет <http://спнарын-талачинское.карымск.чита.рф>

Глава сельского поселения

«Нарын-Талачинское» Н.И.Яковлева

Утверждено

решением Совета сельского

поселения «Нарын-Талачинское»

от «31» октября 2022г. № 56

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА**

**АДМИНИСТРАЦИИ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**«Нарын-Талачинское»**

**1.Общие положения**

1. Настоящее Положение устанавливает единую систему оплаты труда

работников, не отнесенных к должностям муниципальной службы сельского поселения «Нарын-Талачинское», осуществляющих обслуживание деятельности администрации сельского поселения «Нарын-Талачинское» и прочего обслуживающего персонала, финансируемого за счет средств бюджета сельского поселения «Нарын-Талачинское» (далее -обслуживающий персонал).

1. Оплата труда обслуживающего персонала администрации сельского

поселения «Нарын-Талачинское» состоит из:

- должностного оклада, по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (прилагается);

- выплат компенсационного характера;

- выплат стимулирующего характера.

 К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплату за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессии (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

 К выплатам стимулирующего характера относятся:

- ежемесячная надбавка к окладу за качество выполняемых работ.

 Ежемесячная надбавка к окладу за качество выполняемых работ устанавливается локальным нормативным правовым актом работодателя, в котором указывается размер выплаты персонально по каждому работнику, с правом ее ежемесячной корректировки по результатам работы работника, в абсолютной сумме в рублях или размере, не превышающем 250 процентов (включительно).Ежемесячная надбавка к окладу за качество выполняемых работ устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда обслуживающего персонала.

1. В случае, если месячная заработная плата обслуживающего

персонала администрации сельского поселения «Нарын-Талачинское» по основной работе при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, обслуживающему персоналу администрации сельского поселения «Нарын-Талачинское» производится доплата до уровня минимального размера оплаты труда. Размер доплаты для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным федеральным законом, и размером начисленной месячной заработной платы данного работника по основной работе за соответствующий период времени с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством).

 Оплата труда работников, работающих на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1. Должностные оклады обслуживающего персонала индексируются

решением Совета администрации сельского поселения «Нарын-Талачинское» в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги с учетом уровня инфляции.

**2. Порядок формирования фонда оплаты труда**

**обслуживающего персонала, отнесенного к**

 **профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»**

2.1. Размер фонда оплаты труда устанавливает сумму расходов на оплату труда обслуживающего персонала администрации сельского поселения «Нарын-Талачинское», отнесенного к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» и формируется за счет средств, направляемых для выплаты:

- должностного оклада – 12 окладов в год;

- ежемесячная надбавка к окладу за качество выполняемых работ не более 31 оклада в год.

 2.2. При расчете фонда оплаты труда обслуживающего персонала количество должностных окладов не может превышать в расчете на год: не более 43 должностных оклада с учетом надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

**3. Порядок формирования фонда оплаты труда**

**обслуживающего персонала, отнесенного к**

 **профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»**

3.1. Размер фонда оплаты труда устанавливает сумму расходов на оплату труда обслуживающего персонала администрации сельского поселения «Нарын-Талачинское», отнесенного к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» и формируется за счет средств, направляемых для выплаты:

- должностного оклада – 12 окладов в год;

- ежемесячная надбавка к окладу за качество выполняемых работ не более 24 окладов в год.

 3.2. При расчете фонда оплаты труда обслуживающего персонала количество должностных окладов не может превышать в расчете на год: не более 36 должностных оклада с учетом надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Приложение

 к Положению об оплате труда

обслуживающего персонала

администрации сельского поселения

«Нарын-Талачинское»

**Размеры окладов (должностных окладов)**

**по профессиональным квалификационным группам обслуживающего персонала администрации сельского поселения «Нарын-Талачинское»**

1. **Профессиональная квалификационная группа**

**0бщеотраслевых должностей обслуживающего персонала**

* 1. **Профессиональная квалификационная группа**

**«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационныйуровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Должностнойоклад, рублей |
| 1 Квалификационныйуровень | Уборщик служебных помещений | 4722 |

* 1. **Профессиональная квалификационная группа**

**«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационныйуровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Должностнойоклад, рублей |
| 1 Квалификационныйуровень | Водитель автомобиля | 5438 |